

АНАЛІЗ ТРАВМАТИЗМУ ЗА 9 МІСЯЦІВ 2017 РОКУ

За 9 місяців 2017 року до Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України у м. Києві по місту Києві надійшло **568** повідомлень на **587** потерпілих в тому числі смертельно травмованих **103** людини.

В порівнянні за 9 місяців 2016 року до Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України у м. Києві по місту Києві надійшло **481** повідомлень на **494** потерпілих в тому числі смертельно **113** людини.

Загальний травматизм на виробництві по районах м. Києва

(за юридичною адресою підприємства)

№ п/п	Район	Кількість травмованих за 9 місяців 2017 року	У % від усіх травмованих	У порівнянні за 9 місяців 2016 року
1	Голосіївський	22	7,9	+6
2	Дарницький	41	14,7	+10
3	Деснянський	15	5,4	+6
4	Дніпровський	42	15,1	+33
5	Оболонський	18	6,5	+1
6	Печерський	35	12,6	+9
7	Подільський	16	5,8	-4
8	Святошинський	8	2,8	-4
9	Солом'янський	16	5,8	+2
10	Шевченківський	65	23,4	+22
	м.Київ	278	100	

Від підприємств Подільського району до Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків та професійних захворювань України в місті Києві за 9 місяців 2017 року надійшло **40** повідомлень про нещасні випадки на **41** потерпілого в тому числі **4** – невиробничий травматизм із смертельним наслідком та **7** випадки смерті на підприємстві.

В минулому році за такий же період до Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України у м. Києві по Подільському районі надійшло **40** повідомлень про нещасні випадки на **41** потерпілого в тому числі **4** – невиробничий травматизм із смертельним наслідком та **4** випадки смерті на підприємстві.

Проведено розслідування та складено акти на нещасні випадки, які сталися в 2017 році в Подільському районі по формі Н-1 (про нещасні випадки, пов'язані з виробництвом) на **15** потерпілих, в тому числі **1** із смертельним наслідком, що на **4** випадки менше ніж за аналогічний період 2015 року, в 2016 році – **19** потерпілих.

Проведено розслідування та складено акти на нещасні випадки, які сталися в 2017 році в Подільському районі по формі Н-5 (проведення розслідування (спеціального розслідування) нещасного випадку (аварії), що стався (сталася) всього – **8**, в тому числі випадків смерті на підприємстві – **3**, нещасні випадки із смертельним наслідком – **1** випадок.

Основні причини настання нещасних випадків, які сталися в Подільському районі:

- Падіння потерпілого під час пересування – 33%
- Падіння потерпілого – 20%
- Дія рухомих і таких, що обертаються, деталей обладнання, машин і механізмів – 13%
- Падіння потерпілого з висоти – 7%
- Дія підвищених температур – 6%
- Травма заподіяна іншою особою – 6%
- Дорожньо – транспортна пригода – 8%
- Інші види – 7%

Розслідуванням корінних причин отримання травм працівниками Подільського району встановлено:

- Невиконання вимог інструкцій з охорони праці – 47%;
- Особиста необережність потерпілого -20%

- Невиконання посадових обов'язків – 7%;
- Травмування внаслідок протиправних дій інших осіб - 7%;
- Порушення вимог безпеки під час експлуатації обладнання, устаткування, машин, механізмів тощо- 7%;
- Незадовільний технічний стан засобів виробництва – 7%;
- Інші організаційні причини -5%.

Збереження життя і здоров'я працівників, а також формування високої культури охорони праці повинно бути одним з пріоритетних принципів організації роботи з охорони праці та бути невід'ємною складовою політики кожного підприємства у сфері промислової безпеки та охорони праці. Отже, у свідомості кожного працюючого потрібно виробити розуміння, що порушення вимог нормативно-правових актів з охорони праці – це прямий шлях до виробничої травми чи професійного захворювання. Створення для кожного конкретного працівника безпечних умов праці на підприємствах усіх форм власності було, є і залишається одним з головних пріоритетів. До того ж відсутність нещасних випадків позначається на професійній активності працюючих, на нормальному кліматі в колективі, а отже і на ефективності та продуктивності праці, скорочує витрати на пільги та компенсації за роботу в шкідливих і небезпечних для здоров'я умовах.

На сьогодні державна політика в галузі охорони праці базується на принципах пріоритету життя і здоров'я працівників, повної відповідальності роботодавця за створення належних, безпечних і здорових умов праці. Питання створення безпечних умов праці, профілактики виробничого травматизму та профзахворювань на виробництві були, є і будуть головним пріоритетом в роботі районної влади.

Завідувач сектору
з питань охорони праці

Т.Мороз