

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом дошкільного навчального закладу загального типу № 120 управління освіти Подільської районної в м. Києві державної адміністрації на 2023-2026 роки (далі Договір) укладено відповідно до законів України «Про колективні договори і угоди», «Про соціальний діалог в Україні», норм законодавства України та інших актів законодавства України, Угоди між Міністерством освіти і науки України та Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців у галузі вищої освіти на 2021-2025 роки, Територіальної угоди та Угоди між департаментом освіти і науки Київської міської державної адміністрації та Київською міською організацією Профспілки працівників освіти і науки Київської міської державної адміністрації на 2021-2025 роки.

# **КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР** **між адміністрацією** **та профспілковим комітетом дошкільного** **навчального закладу** **загального типу №120** **управління освіти Подільської районної** **в м. Києві державної адміністрації** **на 2023-2026 роки**

1.2. Договір визначає умови праці працівників закладу і є обов'язковим для дотримання адміністрацією працівниками і профспілковим комітетом.

1.4. Договір може бути розірваний або змінений лише за взаємною домовленістю Сторін. Зміни і доповнення вносяться за згодою сторін після проведення переговорів. Пропозиції однієї із Сторін є обов'язковими для розгляду іншою Сториною. Рішення щодо них приймаються за згодою Сторін у 10-денний термін.

1.3. Гарантії, передбачені Конституцією України та законами України, а також інші умови праці та компенсації, які не передбачені цим Договором, можуть бути надані працівникам за згодою та цим колективним договором. Колективним договором для працівників можуть встановлюватися додаткові, порівняно з цим договором, трудові умови та гарантії в межах передбачених конституційними актами України.

1.6. У разі змін чинного законодавства України і Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України, Профспілками працівників освіти і науки України та Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців у галузі вищої освіти на 2021-2025 роки зміни і доповнення до Договору вносяться без проведення переговорів. Інші зміни та доповнення або припинення дії Договору здійснюються після переговорів з Сторін (консультації) та досягнення згоди і набувають чинності після схвалення загальними зборами працівників.

Київ - 2023