

## Перелік компенсаційних програм для роботодавців

| Назва компенсаційної програми   | Тривалість виплати   | Категорія особи   | Основні норми   | Вимоги  |  | Постанова КМУ         |
|---|--|---|---|---|--|-----------------------|
|   |  |   |   | До осіб   | До роботодавців  |                       |
| Компенсація витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні<br><br><i>(не більше розміру мінімальної ЗП)</i> | <b>3 місяці</b> з дати працевлаштування працівника,<br><br><b>6 місяців</b> за працевлаштування осіб з інвалідністю  | Особи з числа внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні | Працевлаштування осіб відповідної категорії   | Мають довідку внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні<br><br><i>(з 24.02.2022 року)</i>             | - Не є бюджетними установами <b>(за винятком надавачів соціальних послуг)</b> або фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування;<br>- Роботодавцем подана податкова річна або квартальна звітність за останній звітний період.  | від 20.03.2022 № 331  |
| Компенсація роботодавцю фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю I або II групи  | Граничний розмір компенсації не більше:<br>- 15 розмірів мінімальної з/п <i>(для осіб з інвалідністю I групи)</i> ;<br>- 10 розмірів мінімальної з/п <i>(для осіб з інвалідністю II групи)</i> . | Особи з інвалідністю I або II групи, які є застрахованими особами.  | Працевлаштування осіб з інвалідністю на роботу після 29 серпня 2023 року. Протягом останніх 180 днів, що передують даті працевлаштування особа не працювала у цього роботодавця | Застрахована особа I або II група інвалідності<br>- Жоден роботодавець не отримував аналогічну компенсацію за облаштування робочого місця для цієї особи. | - Не мають заборгованість зі сплати ЄВ, страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування та/або з виплати ЗП;<br>- Не мають заборгованість перед державним (місцевим) бюджетами з податків, зборів, платежів понад 6 міс;<br>- Не застосовуються судові процедури банкрутства або вони перебувають на стадії ліквідації. | від 22.08.2023р №893  |
| Компенсація витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб   | <b>6 місяців</b> , у разі якщо особа квотної категорії <b>12 місяців</b> , за кожен непарний місяць<br><br><i>(не вище двох)</i>   | Зареєстровані безробітні, які мають довідку внутрішньо переміщених осіб                                     | Працевлаштування зареєстрованих безробітних, з числа внутрішньо переміщених осіб, за направленням центру зайнятості на умовах строкового  | Зареєстровані безробітні, які мають довідку внутрішньо переміщених осіб<br><br><i>(з 2014 року)</i>   | - <b>Не є бюджетними установами</b> ;<br>- Не мають заборгованості із сплати ЄСВ та/або страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;<br>- Не визнані в установленому порядку банкрутом або  | від 08.09.2015р № 696 |

|   |  |  |  |   |   |                      |
|---|--|--|--|---|---|----------------------|
| <i>(не вище 2-х розмірів мінімальної заробітної плати)</i>  | <i>розмірів мінімальної заробітної плати)</i>                |  | трудового договору ( <i>термін дії договору повинен перевищувати тривалість виплат у 2 рази</i> ).                         |   | стосовно них порушено справу про банкрутство;<br>- Працевлаштували особу, за яку така компенсація ще не була виплачена.   |                      |
| Компенсація роботодавцю 50% фактичних витрат на оплату праці<br><i>(не більше розміру мінімальної ЗП)</i> | <b>6 місяців</b> за кожен непарний місяць роботи працівника  | - Особи з інвалідністю<br>- Учасники бойових дій<br>- Особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше п'яти років.   | Працевлаштування за направленням центру зайнятості, зареєстрованих безробітних відповідної категорії терміном від 1 року   | Перебувають у статусі безробітного понад 1 місяць | - <b>Не є бюджетними установами</b> або фондами загально обов'язкового державного соціального страхування;<br>- Не мають заборгованість зі сплати ЄВ, страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування та/або з виплати ЗП;<br>- Не мають заборгованості перед державним (місцевим) бюджетами з податків, зборів, платежів понад 6 міс;<br>- Не застосовуються судові процедури банкрутства або вони не перебувають на стадії ліквідації. | від 10.02.2023р №124 |
| Компенсація роботодавцю 50% мінімальної заробітної плати  | <b>6 місяців</b> за кожен непарний місяць роботи працівника  | - особи, віком до 25 років, які сумарно мають страховий стаж не більше 12 місяців.<br>- особи, віком до 35 років - <b>на перше робоче місце.</b><br>- особи, звільнені із строкової або невійськової служби – <b>на перше робоче місце.</b>  | Працевлаштування за направленням центру зайнятості, зареєстрованих безробітних відповідної категорії терміном від 1 року   | Зареєстровані безробітні                          |   |                      |
| Компенсація роботодавцю фактичних витрат у розмірі ЄВ<br><i>(не більше 2-х розмірів мінімального ЄВ)</i>  | <b>12 місяців</b> за кожен непарний місяць роботи працівника | 1. Один з батьків або особа, яка їх замінює і:<br>- має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років;<br>- виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю;<br>- утримує без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або особу | Працевлаштування за направленням центру зайнятості, зареєстрованих безробітних, відповідної категорії терміном від 2 років | Перебувають у статусі безробітного понад 1 місяць |   |                      |

|   |  |   |  |  |                       |     |
|---|--|---|--|--|-----------------------|-----|
|   |  | <p>з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності).</p> <p>2. Діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування.</p> <p>3. Особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування.</p> <p>4. Особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років.</p> <p>5. Особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу.</p> <p>6. Особи, стосовно яких встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, після їх звільнення.</p> |  |  |                       |     |
| <p>Компенсація роботодавцю фактичних витрат у розмірі ЄВ</p> <p><i>(не більше 2-х розмірів мінімального ЄВ)</i></p> | <b>12 місяців</b> за кожен непарний місяць роботи працівника | Зареєстровані безробітні, які перебувають в статусі безробітного понад 6 місяців.   | Працевлаштування за направленням центру зайнятості зареєстрованих безробітних терміном від 2 років | Перебувають у статусі безробітного понад 6 місяців |                       |     |
| Компенсація   | <b>12 місяців</b> за   | Зареєстровані   | Працевлаштування   | Зареєстровані                                      | - Є суб'єктами малого | Від |

|   |   |            |  |            |  |                      |
|---|---|------------|--|------------|--|----------------------|
| роботодавцю фактичних витрат у розмірі ЄВ | кожен непарний місяць роботи працівника | безробітні | на <b>нові робочі місця</b> зареєстрованих безробітних за направленням центру зайнятості шляхом укладення трудового договору строком не менш ніж на 2 роки | безробітні | <p><b>підприємництва;</b></p> <p>- <b>Не є бюджетними установами;</b></p> <p>-Не мають заборгованості зі сплати ЄВ, страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, з виплати заробітної плати;</p> <p>- Не мають заборгованості перед державним (місцевим) бюджетом понад 6 місяців;</p> <p>-Не застосовуються судові процедури банкрутства або вони не перебувають на стадії ліквідації.</p> | 18.04.2023р<br>№ 338 |
|---|---|------------|--|------------|--|----------------------|